

АДМИНИСТРАЦИЯ

**НИКИТИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ХОЛМ-ЖИРКОВСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 октября 2019 года № 19

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области от 14.01.2008 № 1 |

В соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 27.10.2005 № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 № 356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 № 758, от 17.01.2011 № 13, от 20.10.2011 № 650, от 13.12.2011 № 812, от 25.05.2012 № 316, от 19.06.2012 № 377, от 11.09.2012 № 629, от 03.12.2012 № 917, от 26.09.2013 712, от 04.12.2013 №1014, от 27.12.2013 № 1166, от 08.05.2014 № 338, от 10.10.2014 № 706, от 09.02.2015 № 43, от 23.09.2015 № 600, от 24.11.2015 № 741, от 01.02.2016 № 19, от 31.08.2016 № 525, от 03.11.2016 № 650, от 13.12.2016 № 729, от 01.03.2017 № 85, от 11.05.2017 № 299. от 29.06.2017 № 426, от 01.11.2017 № 729, от 22.12.2017 № 889, от 27.04.2018 № 271), Администрация Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области от 14.01.2008г. № 1 (в редакции постановлений от 14.01.2009 № 5, от 24.10.2014 № 23, от 01.12.2016 № 45, от 11.07.2017 № 15, от 27.12.2017г. № 35, от 10.07.2018г. № 16) в Положение об оплате труда работников, не замещающих муниципальные должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области в раздел 2 «Фонд оплаты труда», следующие изменения:

- перечень наименований должностей лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм – Жирковского района Смоленской области и размеры их должностных окладов изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада** |
| Старший менеджер | 7 674-00 |
| Бухгалтер  | 6 133-00 |
| Инспектор  | 6 133-00 |

2. Настоящее постановление вступает в силу после подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава муниципального образования

Тупиковского сельского поселения

Холм-Жирковского района

Смоленской областиМ.В.Козел

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Никитинского сельского поселения

 Холм-Жирковского района

 Смоленской области

 от 14.01.2008г. № 1

(в редакции постановления

 от 28.10.19г. № 19)

### П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда лиц, исполняющих обязанности

по техническому обеспечению деятельности

Администрации Никитинского сельского поселения

Холм-Жирковского района Смоленской области

 **1. Оплата труда**

 1.1. В целях технического обеспечения деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области (далее по тексту Администрация) в штатное расписание Администрации могут включаться должности лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации в соответствии с ПЕРЕЧНЕМ

Перечень

 наименований должностей лиц, исполняющих обязанности

 по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района смоленской области

 и размеры их должностных окладов

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада** |
| Старший менеджер | 7 674-00 |
| Бухгалтер  | 6 133-00 |
| Инспектор  | 6 133-00 |

 1.2.Система оплаты и стимулирования труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района смоленской области включает в себя:

 - должностной оклад в соответствии с пунктом 1.1. настоящего Положения;

 - ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | % от должностного оклада |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| свыше 8 до 13 лет | 15 |
| свыше 13 до 18 лет | 20 |
| свыше 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

 - ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 20% должностного оклада;

 - премию по результатам работы (размер премии максимальным размером не ограничивается);

 - единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

 Лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

**2. Фонд оплаты труда лиц,**

**исполняющих обязанности по техническому обеспечению**

**деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области**

 При формировании фонда оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются в расчете на год следующие средства на выплату:

 а) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере двух должностных окладов;

 б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, и высокие достижения в труде – в размере двух с половиной должностных окладов;

 в) премии по результатам работы – в размере трех должностных окладов;

 г) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска –в размере двух должностных окладов

 д) работникам, замещающим должности бухгалтера, инспектора, предусматриваются в расчете на год средства на выплату премии по результатам работы в размере шести с половиной должностных окладов.

 Приложение № 2

к постановлению Администрации

Никитинского сельского поселения

 Холм-Жирковского района

 Смоленской области

 от 14.01.2008г. № 1

### П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке выплаты лицам, исполняющим

обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

 **I.Общие положения**

 1.1.Настоящее Положение в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 27.10.2005 № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 № 356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 №758), определяет порядок выплаты лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

 **2.Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки**

 **за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

 2.1. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность напряженность и высокие достижения в труде устанавливается конкретным лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области ежегодно по состоянию на 1 января и оформляется распоряжением Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области (далее по тексту – распоряжение Главы муниципального образования).

 2.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, социального режима работы лица, исполняющего обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области. Наряду с этим учитываются объем и оперативность исполнения работы, а также ее новизна.

 2.3. При изменении степени сложности и напряженности либо социального режима, распоряжением Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области размер персональной надбавки может быть увеличен или уменьшен по сравнению с установленным ранее размером надбавки.

Приложение № 3

к постановлению Администрации

Никитинского сельского поселения

 Холм-Жирковского района

 Смоленской области

 от 14.01.2008г. № 1

### П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке выплаты лицам,

исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности

Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области премии по результатам работы

 **I.Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 27.10.2005 № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 №356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 №758), определяет порядок выплаты лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации премии по результатам работы.

 **2. Порядок установления и выплаты премии по результатам работы**

 2.1. Размер премии по результатам работы выплачивается ежемесячно конкретным лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области и оформляется распоряжением Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области.

 2.2. Премия по результатам работы выплачивается ежемесячно с учетом обеспечения задач и функций Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области. Наряду с этим учитываются объем и оперативность исполнения работы, а также ее новизна.

 2.3. При определении размера премии по результатам работы учитываются:

- личный вклад работника в общие результаты деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области;

* объем и оперативность исполнения работы, а также ее новизна;
* инициатива и творческий подход к выполняемой работе;
* разработка и реализация управленческих решений, способность организовать

эффективную работу, компетентность при принятии управленческих решений.

 2.4. Максимальный размер премии по результатам работы конкретному лицу, исполняющему обязанности по техническому обеспечению Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области не ограничивается.

2.5. Выплата премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда (далее ФОТ).

2.6. Денежные средства, полученные в текущем финансовом году в результате экономии ФОТ, могут использоваться для выплаты премии по результатам работы в соответствии с настоящим Положением.

2.7. Использование для выплаты премии по результатам работы иных средств, кроме средств ФОТ, не допускается.

 Приложение № 4

к постановлению Администрации

Никитинского сельского поселения

 Холм-Жирковского района

 Смоленской области

 от 14.01.2008г. № 1

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о ежемесячных надбавках к должностному окладу за выслугу лет лицам, исполняющим техническое обеспечение деятельности**

**Администрации Никитинского сельского поселения**

**Холм-Жирковского района Смоленской области**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение определяет порядок установления трудового стажа, начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лицам, исполняющим техническое обеспечение деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области.
	2. Выплата ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет лицам, исполняющим техническое обеспечение деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области, производится дифференцировано в зависимости от общего трудового стажа, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

при стаже работы размер в процентах к должностному окладу

от 3 до 8 лет 10

свыше 8 до 13 лет 15

свыше 13 до 18 лет 20

свыше 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

1. **Исчисление трудового стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.**
	1. В общий трудовой стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу лицам, исполняющим техническое обеспечение деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области включает время работы:

 - в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации;

- в органах местного самоуправления.

* 1. В общих трудовой стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, засчитываются периоды, которые были ранее (на дату принятия постановления администрации Смоленской области за № 311 от 27.10.2005 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области») включены (засчитаны) в установленном постановлением администрации Холм-Жирковского района от 22.10.1998 года №271 «Об утверждении Положений о надбавках за выслугу лет муниципальным служащим и работникам, не отнесенным к ним» порядке в указанный стаж.
	2. Время обучения лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области, в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в органах местного самоуправления до поступления на учебу.
	3. Время прохождения срочной военной службы.
	4. Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, состоящим в трудовых отношениях с органами местного самоуправления Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области.
1. **Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за выслугу лет.**

* 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области, начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок и выплачивается одновременно с заработной платой. При временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.
	2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение данной надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у работника право на назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период исполнения должностных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых работникам сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.
	3. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу производится на основании распоряжения Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области по предоставлению комиссии по установлению трудового стажа. Начисление надбавки за выслугу лет производится бухгалтерией на основании распоряжения Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

1. **Порядок установления трудового стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.**
	1. Стаж работы, дающий право на назначение и выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией по установлению стажа.
	2. Состав комиссии утверждается распоряжением Главы муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области.
	3. Основным документов для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка.
	4. Решение комиссии об установлении трудового стажа оформляется протоколом и передается Главе муниципального образования Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области для издания распоряжения о выплате надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

1. **Порядок контроля и ответственность**

**за соблюдением установленного порядка начисления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.**

* 1. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области, возлагается на старшего менеджера Администрации Никитинского сельского поселения Холм-Жирковского района Смоленской области.
	2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления трудового стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет или определения размера надбавки рассматриваются в установленном законодательством порядке.